

Nombre:

Corio Psicología



NIF: **05696044W**

Dirección: **Calle Tres Peces 6, 4ID**

Código postal: **28012**

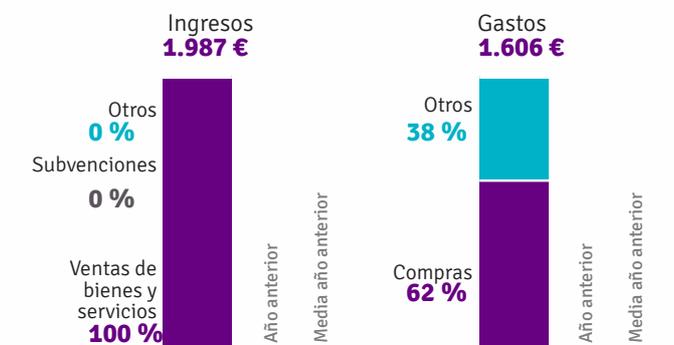
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector:

Economía



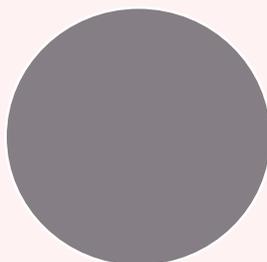
Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

| | |
|---|---|
| Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes | ✗ |
| Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias | ✓ |
| Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as | ✗ |
| Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as | ✗ |
| Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS | ✗ |
| Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS | ✗ |

Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

Transparencia

| | |
|--|---|
| Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? | ✗ |
| ¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio? | |
| Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro | ✗ |
| Lo hemos difundido entre las personas de la entidad | ✗ |
| No lo hemos publicado | ✗ |
| No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS | ✓ |

Porcentaje: **0%**

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Toma de decisiones¹



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

Cargos directivos²



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

Cargos societarios²



no disponible

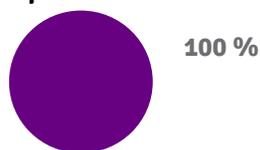
no disponible

Paridad

- mujeres
- hombres

Composición general

1 personas



Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

Cargos directivos

0 personas

no disponible

Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

n/d n/d n/d

no disponible no disponible

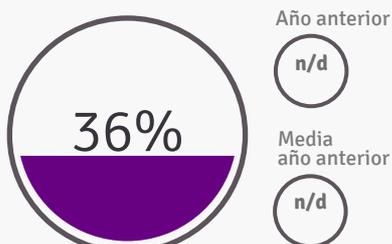
Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



Intercooperación

La entidad coopera con otras

| | |
|---------------------------|---|
| Compartiendo local | ✓ |
| Compartiendo conocimiento | ✓ |
| Compartiendo gestión | ✓ |
| Compartiendo proyectos | ✓ |
| No coopera | ✗ |

Porcentaje: **100%**

Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

| | |
|---|---|
| No se utiliza software libre | ✗ |
| Se utilizan programas ofimáticos de software libre | ✗ |
| Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre | ✗ |
| La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre | ✓ |

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Solidaria, Radio Vallekas, Hacklab Ingobernable, Activismo en Salud Mental

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Medio ambiente

| | | |
|--|---|--|
| ¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓ | ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗ |
| ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓ | ¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓ |
| ¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓ | ¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí | |

Porcentaje: **62%**